

リビングギャラリーは女性も働きやすく 活躍できる企業を目指します！

仕事と子育てを両立し、働き甲斐をもって活躍できる雇用環境を整備することで、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のよう
に行動計画を策定し実行します。



1. 計画期間

令和6年9月1日～令和9年8月31日までの3年0ヶ月

2. 内容

目標：課長以上の管理職に占める女性の割合 25%以上を目指します。

《対策》

- ・時間外労働を目標を持って削減し、男女とも安心して働き続けられる労働環境を実現する。
- ・中堅社員研修などを通じて、女性従業員が働き甲斐をもって管理職を目指せるよう、社内教育を進める。
- ・ハラスメント防止対策を推進し、安心して働き続けられる職場作りを推進する。
- ・産休前オリエンテーション、育休中の連絡などを拡充し、職場復帰時の不安を低減する取り組みを拡充する。
- ・復職後の健康相談・育児相談ができる健康管理体制を構築し、安心して働くことがきる環境整備を推進する。

《計画》

令和4年4月～	社内ニーズ把握と対策の検討を開始
令和4年9月～	中堅社員研修、ハラスメント研修などの研修プログラムを開始 産休前オリエンテーション等の拡充 全社での時間外労働削減の取り組みを推進
令和5年9月～	定期昇格時に女性管理職増員目標である25%を達成 社内のニーズ再把握と対策実施
令和6年9月～	統括産業医契約を締結し、健康管理体制の構築を開始

女性の活躍に関する情報公開

表項目	年度	率・割合
採用者に占める女性比率	2023年度	59.50%
平均勤続年数の男女比	2023年度	0.84
男女別の平均勤続年数	2023年度	男性：7年3ヶ月 女性：6年1ヶ月
女性社員の平均残業時間	2023年度	21時間
管理職に占める女性の割合	2023年度	20.00%