

## リビングギャラリーは女性も働きやすく 活躍できる企業を目指します！

仕事と子育てを両立し、働き甲斐をもって活躍できる雇用環境を整備することで、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のよう  
に行動計画を策定し実行します。



### 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年8月31日までの2年5ヶ月

### 2. 内容

**目標：課長以上の管理職に占める女性の割合 25%以上を目指します。**

#### 《対策》

- 時間外労働を目標を持って削減し、男女とも安心して働き続けられる労働環境を実現する。
- 中堅社員研修などを通じて、女性従業員が働き甲斐をもって管理職を目指せるよう、社内教育を進める。
- ハラスメント防止対策を推進し、安心して働き続けられる職場作りを推進する。
- 産休前オリエンテーション、育休中の連絡などを拡充し、職場復帰時の不安を低減する取り組みを拡充する。

#### 《計画》

令和4年4月～	社内ニーズ把握と対策の検討を開始
令和4年9月～	中堅社員研修、ハラスメント研修などの研修プログラムを開始 産休前オリエンテーション等の拡充 全社での時間外労働削減の取り組みを推進
令和5年9月～	定期昇格時に女性管理職増員目標である25%を達成 社内のニーズ再把握と対策実施

### 女性の活躍に関する情報公開

表項目	年度	率・割合
採用者に占める女性比率	2021年度	52.00%
平均勤続年数の男女比	2022年度	0.98
男女別の平均勤続年数	2022年度	男性：6年6ヶ月 女性：6年5ヶ月
女性社員の平均残業時間	2021年度	21時間
管理職に占める女性の割合	2021年度	20.00%